

PROJET CLUB

# ESVI 2020/2024

## Sport, valeurs, performances & transmission



Tél.: 06 16 95 10 09  
C/O Damien SARRAZY  
12 rue des Anciens AFN  
37320 ESVRES  
E-mail: [5437026@ffhandball.net](mailto:5437026@ffhandball.net)  
Site internet : <http://esvi-handball.com/>



# Table des matières

Introduction.....	3
1 Contexte.....	4
1.1 Présentation de l'association.....	4
1.1.1 Présentation générale.....	4
1.1.2 Organisation et moyens humains.....	4
1.1.3 Pratique sportive et niveau de jeu.....	5
1.1.4 Activités.....	5
1.1.5 Communication.....	5
1.1.6 Moyens financiers.....	6
1.2 Environnement.....	6
1.2.1 Situation géographique.....	6
1.2.2 Carte scolaire.....	7
1.2.3 Infrastructures sportives.....	7
1.2.4 Partenariats.....	8
1.2.5 Orientations fédérales :.....	9
1.2.6 Offre territoriale de handball:.....	9
2 Projet.....	10
2.1 Bilan du projet 2016-2020.....	10
2.1.2 Bilan du projet 2012-2016.....	10
2.1.3 Enquête interne.....	10
2.2 Construction du projet 2020-2024.....	11
2.2.1 Déroulement.....	11
2.2 Objectifs 2020-2024.....	11
2.2.1 Objectifs stratégiques.....	11
2.2.2 Validation et suivi.....	11
2.2.3 Diffusion.....	12
3 Annexes.....	12
Annexe 1 Résultats plan d'actions 2016-2020 (1 page par objectif stratégique).....	13
Annexe 2 Enquête 2020 (2 pages).....	15
Annexe 3 Objectifs et plan d'actions 2020-2024 (1 page par objectif stratégique).....	17

## Introduction

Débuté fin 2019 grâce à un groupe de travail au sein du club, ce 5ème projet de développement de l'ESVI (après 2004-2008, 2008-2012, 2012-2016, 2016-2020), la rédaction de ce nouveau projet ESVI 2020-2024 vient naturellement remplacer l'actuel dans la ligne de mire des JO 2024.

En adéquation avec le projet fédéral CAP 2024 de la FFHB et celui du ministère des sports, il reprend des valeurs simples mais essentielles : performance sportive et utilisation d'outils numérique, citoyenneté, formation, vivre ensemble et transmission.

Forts de nos expériences, ce 5è projet a été bâti dans la continuité des précédents : il tient compte à la fois de nos succès et de nos échecs passés, et de l'évolution de notre environnement (territoire, attentes des publics...).

Fiers de ce que nous construisons depuis plus de 25 ans, nous souhaitons que ce projet qui nous ressemble et nous rassemble soit connu de tous les membres et de tous les partenaires de l'ESVI HANDBALL.

# 1 Contexte

## 1.1 Présentation de l'association

### 1.1.1 Présentation générale

L'Éveil Sportif du Val de l'Indre (ESVI) est une association sportive dont le siège social est à la mairie de Veigné (37). Son objet statutaire est de favoriser la pratique du handball pour les habitants de la Communauté de Communes Touraine Vallée de l'Indre (CCTVI).

L'association a été créée en 1994. Elle est affiliée à la Fédération Française de Handball (FFHB) et est agréée par la DDJS.

### 1.1.2 Organisation et moyens humains

L'organisation de l'ESVI repose sur un Conseil d'Administration dont les membres sont élus en Assemblée Générale (8 membres au 30/06/20). Le CA désigne:

un bureau directeur (Président/Secrétaire/Trésorier)

10 commissions spécialisées :

- Administrative / secrétariat : gestion des licences, CR réunions...
- Animation : organisation des manifestations
- Arbitrage : suivi des arbitres jeunes et seniors, challenge « coup de sifflet », label école arbitrage
- Communication : publications internes, presse, site internet et facebook
- Finances et suivi salarié
- Partenariat : Relations partenaires
- Technique / sportive /organisation: calendriers, logistique, formation des cadres (regroupe les encadrants techniques)
- Performance sportive (en cours de création) : Mise en place de stratégie afin d'améliorer le niveau sportif du club : stage, entente, recrutement.
- Projet club/développement : suivi du projet
- Formation : promotion des formations interne et externe, inscription.

Cette organisation évolue en permanence, avec un renouvellement d'un tiers chaque année des personnes impliquées.

Au total, l'ESVI fonctionne avec 10 bénévoles réguliers dont quelques encadrants techniques qualifiés (niveau animateur ou entraîneur départemental) et un salarié à temps-plein qui occupe un poste d'éducateur sportif.

Les dernières années ont été marquées par une baisse du nombre de bénévoles dans les instances dirigeantes et dans les encadrants de l'ESVI.

Cette volatilité est un élément à prendre en compte dans la structuration du club, qui doit continuer à professionnaliser ses activités pour tenir compte de cette contrainte :

- conforter voire développer les tâches effectuées par le(s) salarié(s)
- structurer les activités confiées aux bénévoles pour faciliter à la fois leurs tâches quotidiennes et les transitions éventuelles

### 1.1.3 Pratique sportive et niveau de jeu

A l'issue de la saison 2019/2020, l'ESVI comptait 257 licenciés (40% féminins et 60% masculins) répartis en 10 collectifs. Chaque collectif dispose d'au moins un créneau d'entraînement dédié.

L'ESVI est un club formateur qui accueille majoritairement de jeunes handballeurs (en 2019/2020, 1/3 des licenciés ont moins de 10 ans).

Les équipes compétitives évoluent au niveau départemental, après quelques saisons au niveau régional chez les garçons de 2002 à 2009 puis de 2013 à 2016 (jeunes et séniors). Il y a un potentiel important mais difficilement exploité dans la continuité.

L'ensemble des catégories de jeu est présente pour les masculins (-12/-14/-16/-18/séniors).

Malgré les efforts en ce sens déployés ces dernières années, la pratique féminine compétitive est absente depuis deux saisons.

Soucieux de l'accueil de tous les publics, l'ESVI a développé progressivement les pratiques non compétitives auprès des très jeunes (Babyhand et Minihand) et des adultes (loisirs et Handfit). en cohérence avec les orientations fédérales et territoriales de la FFHB. Ces pratiques représentent dorénavant près de la

moitié des effectifs (47%), dont 30% pour le Handfit qui suscite un intérêt grandissant et attire un large public féminin intergénérationnel.

Plus récemment, l'ESVI a également initié des interventions vers de nouveaux publics très éloignés de l'activité sportive :

interventions ponctuelles auprès de l'association Intermaide d'aide aux mamans isolées (handfit pour les mamans et babyhand pour les enfants)

interventions régulières de hand adapté auprès du centre pour adultes handicapés de Loches

L'évolution du niveau de jeu, la féminisation et plus largement la diversification des pratiques pour attirer et fidéliser de nouveaux publics, thèmes déjà portés par les précédents projets de l'ESVI, restent des sujets majeurs au cœur de nos réflexions.

#### **1.1.4 Activités**

Au-delà des activités sportives qui sont au cœur de son objet associatif, l'ESVI propose au cours de la saison sportive diverses activités périphériques, avec 2 objectifs :

Compléter la formation des joueurs et encadrants par des stages spécifiques (jeunes arbitres, perfectionnement technique...)

Favoriser la découverte, l'intégration et la convivialité au sein du club (journées découverte, journées « handball et vous » inter-génération, retransmissions télévisées)

#### **1.1.5 Communication**

Soucieuse de partager ses ambitions, ses difficultés et ses réussites, l'ESVI a cultivé depuis sa création un ensemble cohérent de moyens de communication visant à partager l'information au sein du club. Ces moyens ont évolué avec les nouvelles technologies :

**une lettre hebdomadaire** (ESVI Info Hand) diffusée électroniquement ponctuellement à chaque famille et aux partenaires pour l'information courante (résultats et agenda du mois/ de l'année, ect).

**un site internet** (environ 1500 visites/an) mis à jour régulièrement et qui regroupe toute l'information institutionnelle du club (inscription, documents de référence créneaux...).

**Réseaux sociaux** : une page Facebook, un compte Twitter, un compte Whatsapp qui mettent à disposition en temps réel la description de la vie du club sous toutes ses formes et des informations plus ciblées.

**une présence presse locale** (Nouvelle République, journaux communaux Monts et Veigné)

**une adresse mail** : 5437026@ffhandball.net

Ces moyens sont nécessaires et leur qualité est largement reconnue. Ils doivent être maintenus et développés pour assurer la circulation de l'information au sein de la structure et sa reconnaissance par son environnement (partenaires,...).

### 1.1.6 Moyens financiers

Les ressources actuelles du club sont réparties entre 4 sources de financement compte de résultat 2018/2019):

- les cotisations des adhérents pour environ 20%.
- les prestations annexes liées à l'activité (y compris partenaires privés et conventions) pour environ 15%.
- les subventions pour environ 20%, dont une partie sous forme d'aide à l'emploi, à échéance 2016.
- sans oublier l'apport du bénévolat, qui couvre 45% des besoins.

Ces ressources permettent de couvrir l'ensemble des charges nécessaires au fonctionnement décrit ci-dessus et en particulier les charges liées à l'emploi de l'éducateur sportif. Elles doivent cependant être pérennisées et diversifiées par des partenariats privés plus conséquents.

## 1.2 Environnement

### 1.2.1 Situation géographique

Veigné, siège de l'ESVI est située à 12 km au sud de Tours. La commune compte 6276 habitants en 2017. Elle fait partie depuis 2017 de la de la Communauté de Communes Touraine Vallée de l'Indre (CCTVI) qui regroupe 21 autres communes sur 485 km<sup>2</sup> ;

Les principales communes proches (associées dans l'ancienne CCVI jusqu'en 2016) sont: Sorigny (2554 h.), Artannes (2611 h.), Monts (7852 h.), Montbazou (4237 h.), Esvres (5555 h.), Truyes (2298 h.) et St Branches (2628 h.).

## ESVI PROJET 2020-2024

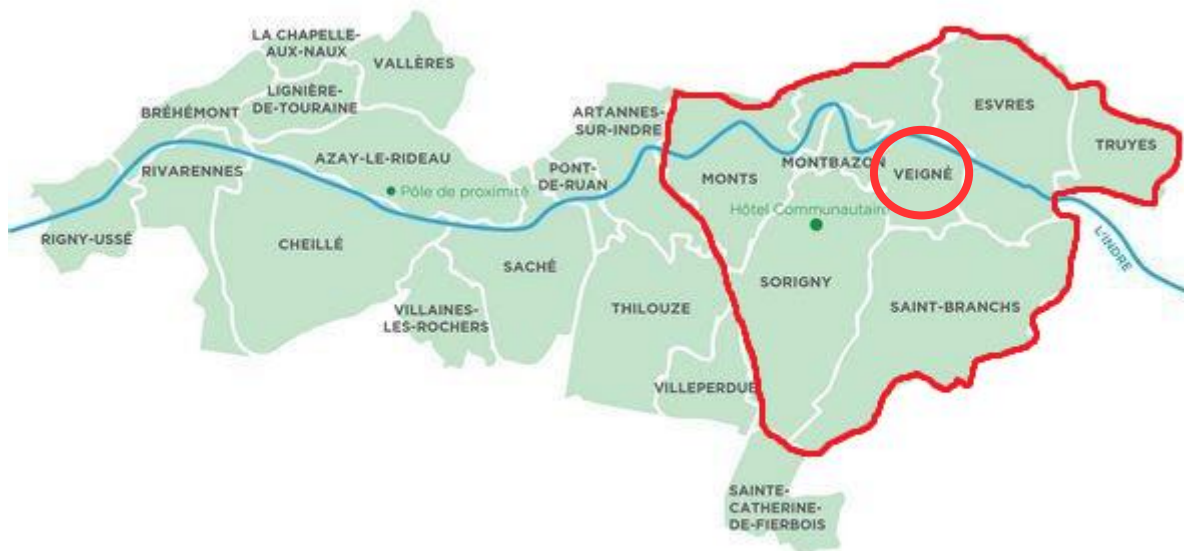
La CCTVI regroupe plus de 51000 habitants et jouxte Tours Métropole par le sud.

A la lisière de l'aire urbaine de Tours, la population est jeune et en expansion régulière, grâce à une situation géographique favorable, un cadre de vie agréable, des infrastructures (transport, scolarité...) de bonne qualité, et une activité économique de bon niveau. Un tissu associatif diversifié propose de nombreuses activités culturelles et sportives.

L'ESVI a été conçu à sa création comme le club communautaire de l'ancienne CCVI.

A ce titre, des partenariats ont été créés en particulier avec la commune de Monts.

La taille très importante de la nouvelle structure intercommunale interdit dorénavant une approche communautaire, d'autant qu'un autre club de handball existe à l'ouest du territoire (Azay le Rideau). A ce stade de l'évolution du club, il semble important de redéfinir le territoire d'intervention de l'ESVI pour le prochain projet : **MONTS-MONTBAZON-ST.BRANCHS-SORIGNY-ESVRES-VEIGNE-TRUYES.**





## 1.2.2 Carte scolaire

Sur les communes de Veigné et limitrophes, on recense :

- 0 lycée/lycée professionnel
- 1 CFA (Maison Familiale Rurale) à Sorigny
- 2 collèges à Montbazon (1 public et 1 privé)
- 1 collège public à Monts
- 1 collège public à Esvres
- 2 écoles élémentaires et 2 écoles maternelles publiques à Veigné
- 2 écoles élémentaires et 2 écoles maternelles publiques à Monts
- 1 école élémentaire et 1 école maternelle publiques à Sorigny
- 1 école élémentaire et 1 école maternelle publiques à Montbazon
- 1 école primaire publique à St Branchs
- 1 école élémentaire et 1 école maternelle publiques et 1 école primaire privée à Esvres
- 1 école élémentaire et 1 école maternelle publiques à Truyes.

## 1.2.3 Infrastructures sportives

Sur l'aire géographique de l'ancienne CCVI, les équipements sportifs publics existent à:

- Veigné (2 salles aux normes FFHB, utilisées par l'ESVI).
- Monts (2 salles aux normes FFHB, utilisées régulièrement pour l'une et ponctuellement pour l'autre par l'ESVI).
- Artannes (1 salle type Basket-ball).
- St Branchs (1 salle type Basket-ball).
- Montbazon (1 salle aux normes FFHB).
- Esvres (1 salle aux normes FFHB).
- Sorigny (1 plateau multi sports hors normes FFHB).
- Truyes (1 plateau multi sports hors normes FFHB).

On peut noter également l'existence d'une salle « privée » (aux normes FFHB), dans l'enceinte du CEA à Monts.

A ce stade du projet de développement, nous ne nous sommes pas intéressés aux possibilités offertes sur la partie ouest de la CCTVI : cet inventaire pourra être utile selon les nouvelles orientations qui pourraient être partagées avec la CCTVI.

Les créneaux actuels confiés à l'ESVI, élargis grâce à l'ouverture en 2016 de la salle des Gués à Veigné, permettent de couvrir l'ensemble des besoins recensés.

#### 1.2.4 Partenariats

Les partenaires naturels de l'ESVI sont:

- les collectivités locales (mairies, CCVI, Conseil Général, Conseil Régional)
- les établissements scolaires de la CCVI (écoles, collèges)
- le CNDS et le CDOS

Le tableau ci-dessous présente l'état des partenariats existants qui correspondent pour l'essentiel à des prestations assurées par/pour l'ESVI et à des objectifs précis partagés entre les contractants.

Partenaire	Nature du partenariat
Mairie Monts	Convention annuelle
Mairie Veigné	Convention triennale
CCVI - Accueils jeunes et loisirs	A relancer CCTVI
C.Général 37	Subvention annuelle
C. Régional Centre	Convention Cap' Asso
CNDS	Subvention annuelle sur projets identifiés
CDOS	Convention gestion salaires
Ecoles Esvres	Ponctuelle (école Ste Thérèse)
Ecoles et Centre de Loisirs Veigné	Via convention mairie Veigné

L'ESVI a développé ces dernières années un important réseau de soutien de partenaires privés locaux qui contribue efficacement au financement des activités.

Compte tenu des évolutions de découpage territorial, une relance des partenariats avec la CCTVI et les communes est nécessaire pour pérenniser les ressources financières.

De même, la multiplication des partenariats avec les écoles et collèges du territoire est nécessaire afin d'élargir le vivier de pratiquants et conforter l'assise territoriale.

### 1.2.5 Orientations fédérales :

Affilié à la Fédération Française de Handball (FFHB), l'ESVI s'inscrit dans les orientations fédérales et territoriales du handball français, dont les axes principaux sont :

- la performance sportive pour maintenir le handball au plus haut niveau et accroître sa notoriété.
- la performance sociale avec la diversification des pratiques et des publics l'inscription dans les territoires.
- la transformation numérique pour plus de services et d'efficacité.

### 1.2.6 Offre territoriale de handball :

Avec ces 257 licenciés, l'ESVI fait partie du Top 5 des clubs du département en terme d'effectifs.

**Au nord**, 3 clubs importants de la Métropole, qui évoluent au niveau régional voire national (Chambray les Tours, St Avertin, Joué les Tours).

**Au nord est**, 3 clubs du Val de Cher (Azay/Véretz, Athée/Cher, Bléré).

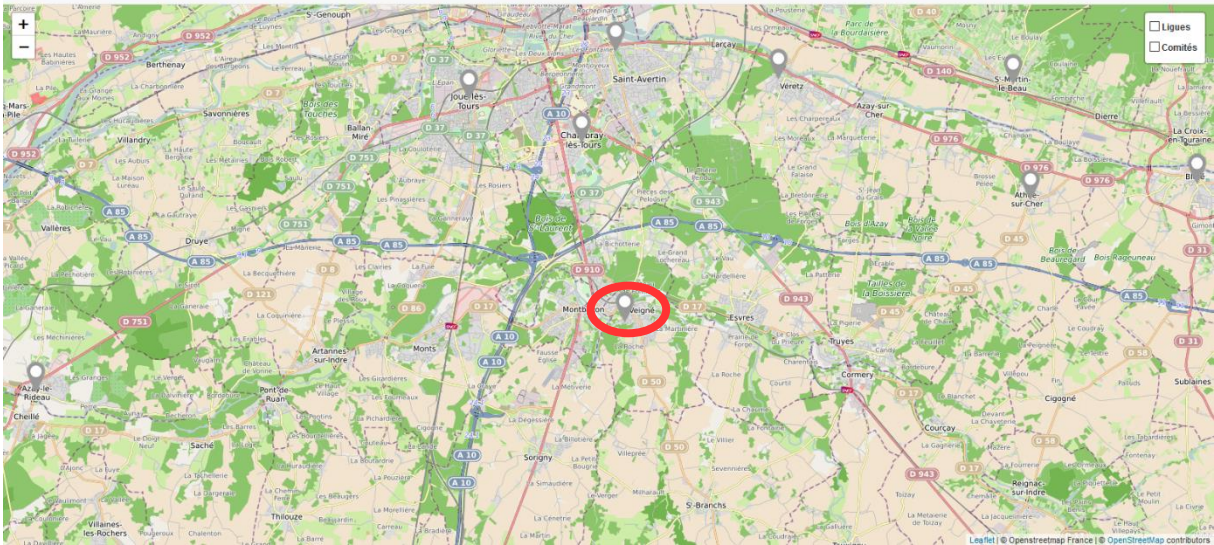
**A l'ouest**, Azay le Rideau, et au sud, Ste Maure de Touraine, clubs de niveau départemental.

De 2006 à 2012, une convention de collaboration avec l'US Joué les Tours a permis d'initier la professionnalisation de l'encadrement de l'ESVI avec le recrutement commun d'un salarié.

D'autres collaborations ponctuelles ont eu lieu à nouveau avec Joué les Tours puis avec Langeais, sans résultats probants.

La collaboration avec des clubs proches ayant des objectifs complémentaires pourrait néanmoins ouvrir des perspectives intéressantes, en particulier dans la logique territoriale de la FFHB évoquée au point précédent.

# ESVI PROJET 2020-2024



## 2 Projet

### 2.1 Bilan du projet 2016-2020

#### 2.1.2 Bilan du projet 2012-2016

Les objectifs stratégiques du projet de l'ESVI 2016-2020 étaient les suivants :

Proposer une formation sportive de qualité dans toutes ses dimensions : compétitivité, engagement collectif, responsabilité.

Développer le handball pour tous sur son territoire, dans la diversité des publics et des formes de pratique.

Le bilan a été réalisé en analysant les résultats atteints pour chaque objectif opérationnel du projet (annexe 1). Sur cette base, les objectifs ont été évalués au niveau suivant.

Proposer une formation sportive de qualité dans toutes ses dimensions : compétitivité, engagement collectif, responsabilité.

Objectif partiellement atteint, avec deux points d'attention sur la structuration de l'encadrement et l'amélioration du niveau de jeu

Développer le handball pour tous sur son territoire, dans la diversité des publics et des formes de pratique.

Création : juillet 2020

Mise à jour : -

P 12/25

Objectif atteint, avec une très large majorité d'actions réussies et un point d'attention sur la fidélisation des licenciés.

Cette analyse de premier niveau est complétée par l'analyse de l'enquête auprès des licenciés.

### 2.1.3 Enquête interne

L'enquête a été lancée auprès des licenciés et des parents en mars 2020. Les circonstances sanitaires ont empêché son déploiement complet auprès de tous les effectifs, mais nous avons pu obtenir 50 réponses, soit 19% des effectifs de la saison 2019/2020.

C'est un peu mieux que lors de la précédente enquête, mais insuffisant pour identifier tous les points soulevés par les licenciés.

Cependant, du fait du calendrier de diffusion, les réponses récoltées sont concentrées sur les licenciés non compétitifs (babyhand, minihand, loisirs et handfit) : sur cette population, on peut considérer que l'enquête est représentative.

Le détail des principaux résultats est présenté en annexe 2, et les enseignements essentiels sont les suivants, valables donc pour les activités non compétitives :

La note de satisfaction globale attribuée à l'ESVI est de 4,46, en forte hausse par rapport à 2016 (4,02).

L'ESVI n'est jamais qualifié négativement : Le club est convivial pour 84% des répondants, familial pour 52%, sérieux pour 50%, compétent pour 48%.

Quelques points de vigilance sur la qualité des encadrants et le contenu des séances apparaissent sur les réponses qui concernent les licenciés « compétitifs »

Ces résultats corroborent l'analyse des indicateurs du projet, avec une très bonne perception pour ce qui est de la diversification des pratiques et des publics, et des résultats plus contrastés sur la performance et le niveau de jeu, avec des attentes non satisfaites.

## 2.2 Construction du projet 2020-2024

### 2.2.1 Déroutement

La démarche « Projet » est bien établie au sein de l'ESVI puisque le projet 2020-2024 est le cinquième pour le club.

Les étapes de construction du nouveau projet toutes conduites au T2 2020 ont été les suivantes :

Analyse de l'environnement et de ses évolutions: présentée au 1 ci-dessus

Bilan du projet 2016-2020 et enquête interne: présentés au 2.1 ci-dessus

Identification des objectifs stratégiques et du plan d'actions associé: voir au 2.2 ci-dessous et en annexe 3

Présentation en Assemblée Générale (prévue en mi-septembre 2020).

## 2.2 Objectifs 2020-2024

### 2.2.1 Objectifs stratégiques

De l'ensemble des éléments en notre possession évoqués ci-dessus (historique, contexte, bilan projet 2016-2020 et enquête), la Commission Projet a choisi de concentrer le projet sur 2 objectifs stratégiques :

#### 1. Performance et réussite sportive :

Remettre au centre de l'activité le plaisir : la passion et l'envie doivent rester au cœur de la pratique. Mettre en place et définir des objectifs sportifs fort afin de pouvoir définir une stratégie pour les atteindre. Encourager l'assiduité aux entraînements, élément fondamental de la réussite sportive et développer l'engagement des séniors vers les plus jeunes. Développer les nouvelles pratiques.

#### 2. Handball facteur d'inclusion sociale :

Faire de la promotion des activités physiques et sportives un outil favorisant le lien social et le « vivre ensemble ». Le sport est un outil d'intégration privilégié parce qu'il porte naturellement en lui les valeurs de respect, de tolérance, d'effort. L'apprentissage des règles sportives coïncide avec l'apprentissage des règles citoyennes.

Ces objectifs sont résumés dans le titre de notre nouveau projet pour 2020-2024, ainsi libellé:

## **ESVI 2020/2024**

### **Sport, valeurs, performance et transmission**

#### 2.2.2 Détail des objectifs stratégiques

##### 1. Performance et réussite sportive

**\*\* Performance sportive :**

- Création d'une commission « performance sportive » au sein du club.
- MYCOACH donnera accès des fiches d'exercices aux coachs.
- Suivre les performances (buts, assiduité, ect) via l'outil informatique.
- Suivre l'assiduité et l'engagement sportif.

**\*\* Formation des dirigeants et encadrants du handball :**

- Accès au catalogue de formation national et régional (IFFE/FFHB et ligue).
- Ecole d'arbitrage.
- Formation continue du salarié et par le salarié.

**\*\* Transmission :**

- Développer les interactions entre les plus anciens et les plus jeunes.
- Intégrer l'expérience des joueurs expérimentés au sein de la formation du club.

##### 2. Handball facteur d'inclusion sociale

**\*\* Développement des handballs de demain :**

- Baby hand des 3-5 ans et des parents.
- Handfit sport, santé et bien-être.
- Hand à 4.
- Hand ensemble.

**\*\* « Vivre ensemble et citoyenneté » du handball :**

- Respect des bons comportements sur les entrainements et les matchs.
- Former les licenciés à la citoyenneté.

-Développement d'une charte de bonne conduite (lecture en début d'année avec les licenciés).

**\*\* Féminisation du club :**

- Intervention dans les écoles et collège (MONT-S-MONTBAZON-ESVRES)
- Animation spécifique pour le public féminin
- Partenariat avec les autres clubs

**\*\* L'intégration des personnes handicapées :**

- Développer les relations avec ESAT LOCHES
- Organisation de match amicaux et participation aux régionales/nationales.

**\*\* Favoriser la mixité sociale et l'accès a de nouveau territoire (ST BRANCH et SORIGNY) :**

- Développer le handball sur les territoires ciblés.
- Favoriser l'éducation des plus jeunes et contribuer à la mixité sociale et de genre.

### 2.2.3 Validation et suivi

Afin d'accompagner le projet 2020-2024, la commission a décliné ces 2 objectifs stratégiques en objectifs opérationnels.

Ces objectifs opérationnels sont associés à 30 actions à engager ou à développer et d'indicateurs permettant d'évaluer l'atteinte des objectifs énoncés. Ils sont placés sous le pilotage d'une commission qui en assurera le suivi.

Ces actions seront présentées avec le projet 2020-2024 à chaque Assemblée Générale : elles constitueront en effet la feuille de route de l'ESVI pour les années à venir.

Le suivi de l'avancement, la validation des résultats ou les éventuels ajustements seront examinés périodiquement en CA puis au cours de chaque Assemblée Générale.

L'ensemble de ces éléments est détaillé en annexe 3.

### 2.2.3 Diffusion

Le projet de l'ESVI a vocation à être communiqué à tous ses membres et à tous ses partenaires à travers l'ensemble des supports disponibles.

La commission projet assurera le pilotage de cette communication à l'issue de l'Assemblée Générale de 2020.



## 3 Annexes

## Annexe 1 Résultats plan d'actions 2016-2020 (1 page par objectif stratégique)

Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs de référence	Valeur atteinte 2020	Evaluation	Commentaire	Bon	Moyen	Retard	
<b>Proposer une formation sportive de qualité dans toutes ses dimensions : compétitivité, engagement collectif, responsabilité</b>		<b>Nombre de créneaux de pratique</b>	<18				9	4	5
1	<b>Avoir un encadrement qualifié par équipe</b>	Développer l'emploi au sein du Club	ETP salarié	1	Manque de continuité sur les salariés				
2	<b>Avoir un encadrement qualifié par équipe</b>	Rechercher les partenariats complémentaires nécessaires au développement de l'activité salariée	Nombre de sponsors	10					
3	<b>Avoir un encadrement qualifié par équipe</b>	Mettre en place un encadrement type par collectif, avec fiches de fonction: entraîneur, coach, responsable d'équipe, apprenti	Nombre de licences « dirigeant »	7					
4	<b>Avoir un encadrement qualifié par équipe</b>	Mettre en place une école des entraîneurs interne club validée par le Comité 37, et compléter les formations avec la FFHB	Nombre d'actions de formation « club » et « territoire »	0					
5	<b>Améliorer le niveau de jeu</b>	Faire participer les jeunes aux sélections départementales	Nombre de jeunes en sélection	2					
6	<b>Améliorer le niveau de jeu</b>	Promouvoir l'accès au niveau régional en jeunes et en séniors, seul ou en groupement d'équipe	Nombre de collectifs en région > 0	0					
7	<b>Améliorer le niveau de jeu</b>	Stages techniques à chaque vacance scolaire	Nombre de stages > 2/an	0					
8	<b>Améliorer le niveau de jeu</b>	Organiser des tournois minihand chaque année, développer les actions dans les écoles du territoire	Label FFHB	Or					
9	<b>Structurer l'arbitrage au sein du club</b>	Identifier et former des binômes séniors	Nombre d'arbitres séniors	2					
10	<b>Structurer l'arbitrage au sein du club</b>	Développer le challenge « coup de sifflet » pour les jeunes officiels	Nombre de jeunes participant au challenge	?					
11	<b>Structurer l'arbitrage au sein du club</b>	Mettre en place des stages arbitre clubs	Nombre de JA comité	3					
12	<b>Favoriser l'implication des licenciés</b>	Mettre en place un parrainage des nouveaux encadrants/arbitres	Nombres de licenciés séniors ou loisirs ayant d'autres fonctions	6					
13	<b>Favoriser l'implication des licenciés</b>	Représentants du club au CA du Comité 37	Nombre d'élus au CA > 0	1					
14	<b>Favoriser la communication interne/externe</b>	Tenue à jour médias numériques adaptés	Nombre d'abonnés Facebook	580					
15	<b>Favoriser la communication interne/externe</b>	InfoHand hebdomadaire	Nombre de numéros/an	0					
16	<b>Favoriser la communication interne/externe</b>	Présence presse régionale	Nombre d'articles/an	12					

Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs de référence	Valeur atteinte 2020	Evaluation	Commentaire	Bon	Moyen	Retard	
<b>Développer le handball pour tous sur son territoire, dans la diversité des publics et des formes de pratique</b>			<b>Nombre de licenciés</b>	257		Dont 11 Hand adapté (Loches)	9	1	1
		<b>Taux de renouvellement</b>	44%						
18	<b>Développer les actions avec les partenaires locaux</b>	Valider périmètre d'intervention en lien avec CCTVI	Pourcentage licenciés CCTVI						
19	<b>Développer les actions avec les partenaires locaux</b>	Développer nos actions avec les écoles et les collèges du périmètre	Nombre d'actions Ecoles et collèges	24		Projet Monts non réalisé cause COVID			
20	<b>Développer les actions avec les partenaires locaux</b>	Contractualiser avec la CCTVI	Revenu annuel issu des conventions	3700		Projet Sorigny 2020/2021			
21	<b>Développer les actions avec les partenaires locaux</b>	Participer aux journées des associations dans toutes les communes du périmètre	Nombre de journées	3					
22	<b>Favoriser l'accès à tous les publics</b>	Organiser des journées « découverte » type Handball et vous (spécifique ou journée des associations) sur le territoire	Nombre de journées "découverte" et handball et vous	4		Dont 3 handfit			
23	<b>Favoriser l'accès à tous les publics</b>	Développer la pratique féminine, directement ou en partenariat avec un club partenaire (Langeais)	Pourcentage de licenciées féminines	39,70%					
24	<b>Favoriser l'accès à tous les publics</b>	Mettre en place un créneau handfit	Nombre de licenciés handfit	85					
25	<b>Favoriser l'accès à tous les publics</b>	Développer l'activité « babyhand » pour les 3-6 ans	Nombre de licenciés Premiers Pas	14					
26	<b>Favoriser l'accès à tous les publics</b>	Développer la section loisirs	Nombre de licenciés loisirs	22					

## Annexe 2 Enquête 2020 (2 pages)

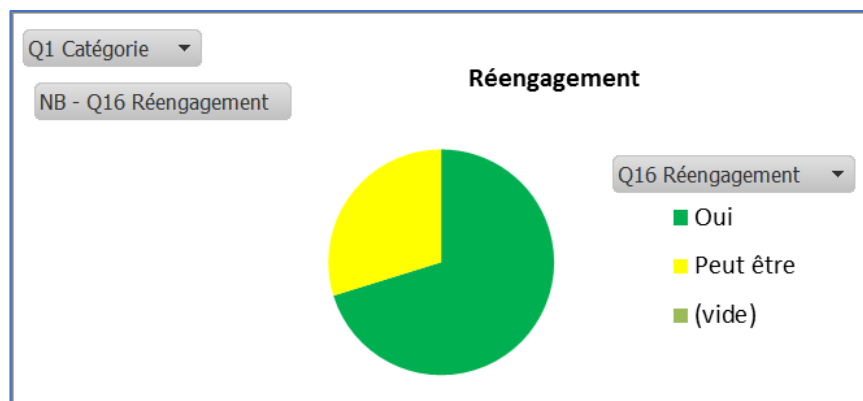
Q2 Niveau de satisfaction	Total
3	3
4	21
5	26
<b>Total général</b>	<b>50</b>

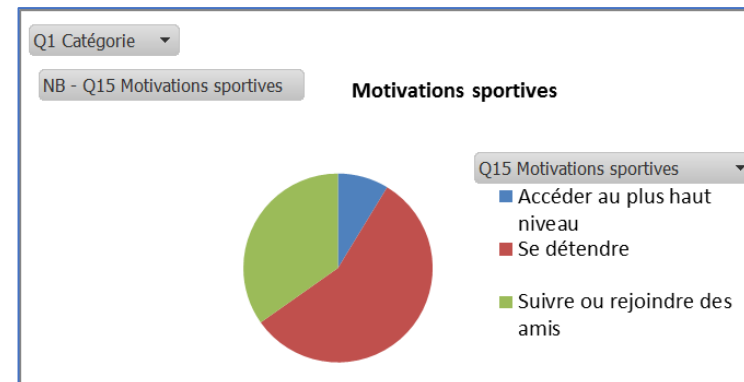
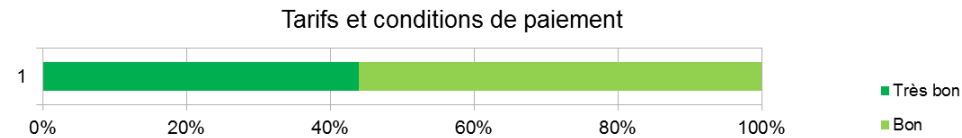
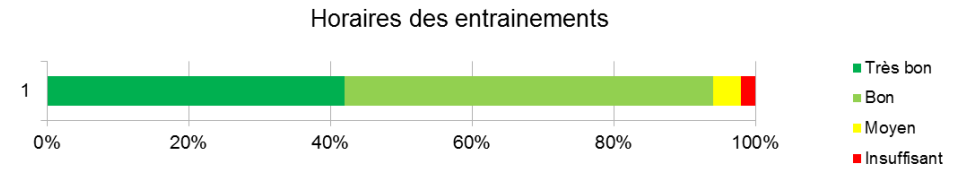
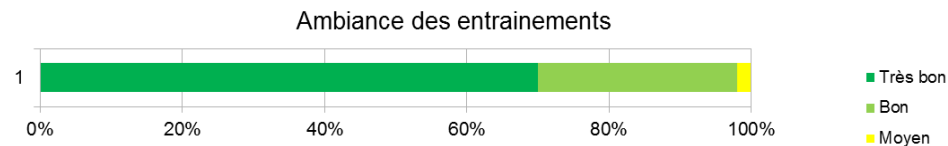
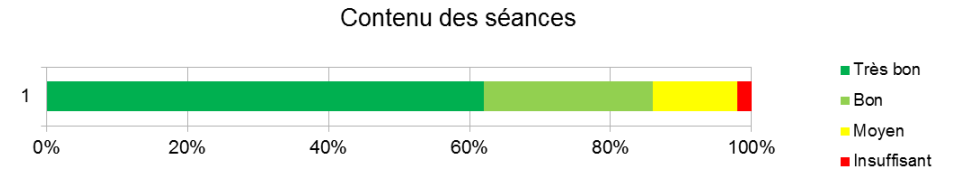
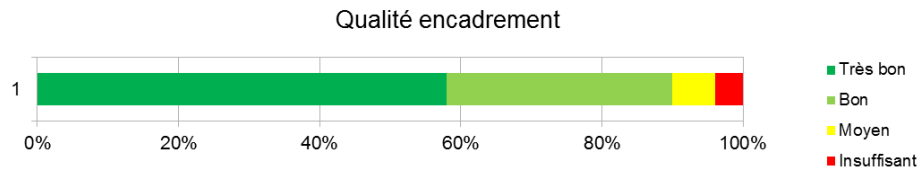
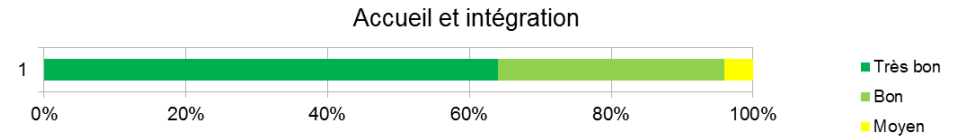
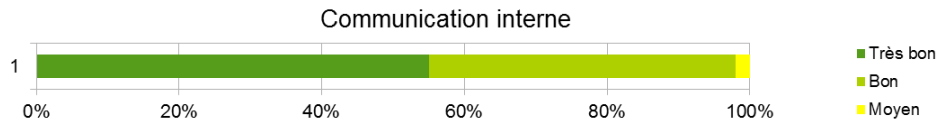
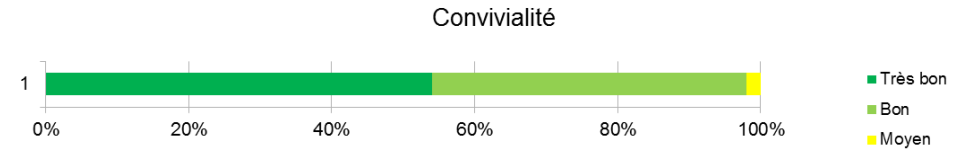
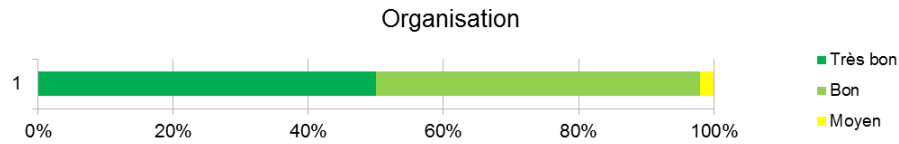
**Moyenne générale** **4,46**

Nombre de Q2 Niveau de satisfaction	Q1 Genre			Total général	
	Femme	Homme	(vide)		
-18			1	1	
-16			2	2	
-12			1	1	
-10			1	1	
Baby			4	1	5
Handfit	27	1		28	
Loisirs	1	2	1	4	
Mini			6	6	
Séniors			2	2	
<b>Total général</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>50</b>	

Q14 Pourquoi l'ESVI ?	Total
Par la connaissance d'autres adhérents	7
Pour l'originalité de la pratique proposée (baby, handfit)	20
Pour la compétence de l'encadrement	1
Pour la proximité du domicile	12
Pour la qualité des conditions de pratiques	1
Pour la réputation de convivialité	7
Pour la réputation de sérieux du club	1
(vide)	
<b>Total général</b>	<b>49</b>

Données	Total	
NB - Q12a Pour définir le club convivial	42	84%
NB - Q12b Pour définir le club familial	26	52%
NB - Q12c Pour définir le club sérieux	25	50%
NB - Q12d Pour définir le club compétent	24	48%
NB - Q12e Pour définir le club Inégal		0%
NB - Q12f Pour définir le club laxiste		0%
NB - Q12g Pour définir le club pas sérieux		0%
NB - Q12h Pour définir le club incompetent		0%





## Annexe 3 Objectifs et plan d'actions 2020-2024 (1 page par objectif stratégique)

### **1. Performance et réussite sportive**

Confirmer et consolider nos performances sportives : Promouvoir une offre de pratiques diversifiées favorisant, l'éducation, la santé par le handball, la performance sportive en se dotant d'outils de développement adéquat.

Stage, travailler pour accéder au niveau régional, formation du salarié, arbitrage, matériel, formation des bénévoles, ect

Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels	Actions	Pilote	Échéance	Indicateurs de référence
<b>Performance et réussite sportive</b>					
1	Performance sportive	Améliorer le niveau de jeu	Faire participer les jeunes aux sélections départementales	Salarié	Nombre de jeunes en sélection
2	Performance sportive	Améliorer le niveau de jeu	Promouvoir l'accès au niveau régional en jeunes et en séniors, seul ou en groupement d'équipe	Commission Sportive/Organisation	Nombre de collectifs en région > 0
3	Performance sportive	Améliorer le niveau de jeu	Stages techniques à chaque vacances scolaires	Salarié	Nombre de stages > 2/an
4	Performance sportive	Améliorer le niveau de jeu	Organiser des tournois minihand chaque année, développer les actions dans les écoles du territoire	Commission Minihand	Label FFHB ARGENT/OR
5	Performance sportive	Suivi assiduité et engagement sportif	Faire monter en compétence les jeunes afin de gagner en motivation sur les entraînements et les matchs	Salarié	Indicateur à définir avec salarié (MYCOACH ?)
6	Performance sportive	Soutenir l'emploi du salarié	Rechercher les partenariats complémentaires nécessaires au développement de l'activité salariée	Commission partenariat	Montant total du sponsoring (€)
7	Performance sportive	Developpement de la performance sportive via outil numérique	Developper utilisation de MYCOACH avec suivi des statistiques et des fiches	Commission Sportive/Organisation	Indicateur à définir avec salarié (MYCOACH)
8	Formation des dirigeants et encadrants	Avoir un encadrement qualifié par équipe	Mettre en place une école des entraîneurs interne club validée par le Comité 37, et compléter les formations avec la FFHB	Salarié / comm formation	Nombre d'actions de formation « club » et « territoire »
9	Formation des dirigeants et encadrants	Structurer l'école d'arbitrage au sein du club	Identifier et former des binômes	Commission Arbitrage	Nombre d'arbitres séniors
10	Formation des dirigeants et encadrants	Structurer l'école d'arbitrage au sein du club	Organiser stage arbitrage et participation des jeunes aux stages comité	Commission Arbitrage	Nombre de JAJ
11	Formation des dirigeants et encadrants	Structurer l'école d'arbitrage au sein du club	Former des adultes à l'école arbitrage (accompagnateur EA, faire vivre EA, entrainer JA = Animateur EA)	Commission Arbitrage	Label FFHB
12	Formation des dirigeants et encadrants	Favoriser l'implication des licenciés	Mettre en place un parrainage des nouveaux encadrants/arbitres	Commission Sportive/Organisation	Nombres de licenciés séniors ou loisirs ayant d'autres fonctions
13	Formation des dirigeants et encadrants	Favoriser l'implication des licenciés	Représentants du club au CA du Comité 37	Commission Projet	Nombre d'élus au CA > 0
14	Transmission	Favoriser les relations séniors / jeunes	Intégrer les séniors sur les entraînements et/ou matchs des jeunes	Commission sportive	Nombre d'intervention/saison
15	Transmission	Favoriser la communication interne/externe	Présence presse régionale	Commission Communication	Nombre d'articles/an
16	Transmission	Favoriser la communication interne/externe	Enquête de satisfaction tous les 4 ans	Commission Projet	Nombre de personnes interrogées
17	Transmission	Favoriser la communication interne/externe	Reseau sociaux : Facebook - twitter - WhatsApp	Commission Communication	Nombre d'abonnés

## 2. Handball facteur d'inclusion sociale

Promouvoir la dimension sociale et sociétale en améliorant le service aux licenciés et acteurs locaux pour conforter et développer nos actions citoyennes et notre ancrage social, tout en répondant à notre mission de développement du handball au profit du plus grand nombre.

Féminisation, public éloignée, respect environnement, développement sur notre territoire, sport santé bien être, ect.



Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels	Actions	Pilote	Échéance	Indicateurs de référence
<b>Sport facteur d'inclusion sociale</b>					
18	Developpement des handball de demain	Developpement des nouvelles pratiques	Developper le handfit - baby - hand ensemble	Commission Sportive/Organisation	Nombre de licences
19	Developpement des handball de demain	Developpement des nouvelles pratiques	Participer/Organiser plateaux hand à 4	Commission Sportive/Organisation	Nombre de participation aux plateaux
20	Vivre ensemble et citoyenneté	Favoriser l'accès à tous les publics	Intervention dans une association à valeur sociale dans la saison	Salarié et handfit	Nombre de personnes touchées
21	Vivre ensemble et citoyenneté	Formation des licenciés à la citoyenneté	Intervention extérieure prestataire (premier secours, drogue, ect) et les modules "citoyenneté de la FFHB"	Commission formation	Nombre de personnes formées
22	Vivre ensemble et citoyenneté	Developpement d'une charte de bonne conduite	Rédaction et lecture en début de saison de la charte de bonne conduite à chaque collectif	Commission formation	Nombre de remise de prix du fair-play et de la bonne conduite en fin de saison aux méritants
23	Vivre ensemble et citoyenneté	Favoriser l'accès à tous les publics	Participation au défi loisir et au tournoi loisir	Commission Sportive	Nombre de licenciés loisir
24	Féminisation du club	Favoriser l'accès à tous les publics	Organisation d'evenement spécifique pour le public féminin	Salarié	Nombre de licenciés féminins
25	Intégration des personnes handicapées	Favoriser l'accès à tous les publics	Développer les matchs amicaux et participation aux régionales/nationales	Salarié	Nombre d'evenement/saison
26	Mixité sociale/nvx territoires	Developper le handball sur les territoires ciblés	Organiser des journées « découverte » type Handball et vous (spécifique ou journée des associations) sur le territoire	Salarié	Nombre de journées "découverte" et handball et vous
27	Mixité sociale/nvx territoires	Développer les actions avec les partenaires locaux	Valider périmètre d'intervention en lien avec CCTVI	Président	Pourcentage licenciés des sept communes du périmètre
28	Mixité sociale/nvx territoires	Développer les actions avec les partenaires locaux	Développer nos actions avec les écoles et les collèges du périmètre	Salarié	Nombre d'actions Ecoles et collèges
29	Mixité sociale/nvx territoires	Développer les actions avec les partenaires locaux	Contractualiser avec la CCTVI	Commission Projet	Revenu annuel issu des conventions
30	Mixité sociale/nvx territoires	Développer les actions avec les partenaires locaux	Participer aux journées des associations dans toutes les communes du périmètre	Commission Administrative/Secrétariat	Nombre de journées